

# Krav til sosial bærekraft i norsk fiskerinæring



FOTO: OLE AASHEIM © NOFIMA

## RAPPORTEN:



*Denne brosjyren er basert på rapporten:  
Krav til sosial bærekraft i norsk fangstbasert fiskerinæring.*

*Link for nedlasting: [www.nofima.no/publikasjoner](http://www.nofima.no/publikasjoner)*

*Kontakt: Prosjektleder Pirjo Honkanen, Nofima, [pirjo.honkanen@nofima.no](mailto:pirjo.honkanen@nofima.no)*

*Mobil: 915 94 520*



Finansiert av:



## PROSJEKTGRUPPE:



Pirjo Honkanen  
FORSKNINGSSJEF  
Nofima



Bjørg Helen Nøstvold  
FORSKER  
Nofima



Anne Mette Ødegård  
FORSKER  
Fafo

### **Kontakter i FHF:**

Berit Anna Hanssen  
FAGSJEF

# Krav til sosial bærekraft

Historier om svært dårlige arbeidsforhold for fiskere, spesielt i Sørøst-Asia og Storbritannia, har aktualisert temaet sosial bærekraft. Arbeidstaker-, menneskeretts- og miljøorganisasjoner er aktive pådrivere for å få på plass en form for dokumentasjon av sosial bærekraft. Store kunder, spesielt i Storbritannia, stiller i stadig større grad krav til sine leverandører om dokumentasjon av forhold knyttet til lønn, helse, miljø og sikkerhet, samt fravær av tvangs- og barnearbeid i hele verdikjeden.

FHF-prosjektet «Krav til sosial bærekraft i norsk fangstbasert fiskerinæring» etablerer et kunnskapsgrunnlag for sertifiseringsordninger for sosial bærekraft i fangstbasert fiskerinæring. Hvilke krav har kundene? Hva inneholder eksisterende standarder? Hvordan er norsk regelverk i forhold til internasjonale frivillige standarder? Og ikke minst: Hvordan bør norsk fiskerinæring forholde seg til krav til sosial bærekraft? Prosjektet tar for seg den fangstbaserte delen av næringen og fiskeindustrien på land, men omfatter ikke havbruksnæringen.



FOTO: FRANK GREGERSEN © NOFIMA

# Standarder/Sertifiseringsordninger

Mange av standardene som inkluderer sosial bærekraft baserer kravene på ILO konvensjoner.



International  
Labour  
Organization

## Sertifiseringsordninger som ble vurdert:

### **Responsible Fishing Scheme (RFS)**

Et frivillig fartøybasert sertifiseringsprogram med spesiell oppmerksomhet på velferd for fiskere, og ansvarlig fangstbehandling. Sertifiseringen gjelder fartøy og skipper i Storbritannia, men en internasjonaliseringsprosess er satt i gang.

Viktige temaer om sosial bærekraft er:

- Sikkerhet og helse
- Tvangsarbeid, barnarbeid, lønn, organisasjonsrett, kollektive forhandlinger, diskriminering, arbeidstid
- Opplæring og utvikling
- Dokumentere at man driver lovlig
- Fangstbehandling
- Hensyn til miljø

### **Friend of the Sea (FOS)**

En frivillig internasjonal sertifisering for produkter som stammer fra bærekraftige fiskerier og akvakultur. Forbrukerlogo. Først og fremst et miljømerke, men ordningen har også krav til sosialt ansvar relatert til:

- Barnarbeid
- Minimumslønn
- Helse
- Sikkerhet

## KRAV

Sertifisering av økologisk mat, men har også sertifisering av bærekraftig fisk. En svensk ordning som er mest utbredt i Norden. Forbrukerlogo. De norske hovedfiskeriene for torsk, hyse og sei (Norskehavet og Barentshavet) er godkjent av KRAV. Fiskere, industri og handelen kan søke om KRAV- godkjenning på produkter fra disse fiskeriene. Bestemmelser for sosial bærekraft som gjelder for alle ledd:

- Rett til organisering
- Arbeidskontrakter
- Diskriminering
- Lønn
- Arbeidstid
- Helse og sikkerhet

## Naturland wildfish

Internasjonal medlemsorganisasjon som sertifiserer økologisk mat, og produkter fra bærekraftige fiskerier. Forbrukerlogo. Sertifiserer per i dag småskalafiskerier. Er i hovedsak et miljømerke, men følger ILO- konvensjonene for sosiale forhold:

- Menneskerettigheter
- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Organisasjonsfrihet
- Diskriminering
- Helse og sikkerhet
- Velferd



FOTO: FRANK GREGERSEN © NOFIMA

**Social Accountability  
(SA8000)**

En frivillig standard for sertifisering av lokaliteter. Ren sosial bærekraftsertifisering basert på FN og ILO-konvensjoner om menneskerettigheter og arbeidsforhold. Sertifiserer ikke fiskebåter, kun landbasert industri. Krav relatert til:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Helse og sikkerhet
- Rett til organisering og felles forhandlinger
- Diskriminering
- Verdighet og respekt
- Arbeidstid
- Belønning

**Marine Stewardship  
Council  
(MSC)**

Standarden som i dag er mest benyttet for å dokumentere miljømessig bærekraft, Marine Stewardship Council, er i en konsultasjonsprosess for å inkludere sosial bærekraft i standarden. Denne prosessen forventes å være ferdig i 2020. MSC tar sikte på å lage krav på:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid



FOTO: FRANK GREGERSEN © NOFIMA

# Norsk lov- og avtaleverk

Den norske arbeidslivsmodellen gjør virksomhetene ansvarlige for å ivareta viktige oppgaver som arbeidstakerrettigheter, inkludert helse, miljø og sikkerhet (HMS). De omfattende reguleringene er basert både på lov og tariffavtaler. Lov- og avtaleverket er utviklet siden begynnelsen av det forrige århundret, og det har skjedd en gradvis harmonisering av lovgivning på land og hav innen fiskerinæring.

Gjennom EØS-avtalen (trådte i kraft i 1994) er Norge også forpliktet til å implementere EUs direktiver og avtale-reguleringer på arbeidslivets område. Hovedregelen er at EU fastsetter minimumsregler og at det enkelte land kan velge å ha strengere regelverk. Sentralt for fiskerinæringen er ILO-konvensjon 188 om arbeidsvilkår i fiskerisektoren som ble vedtatt i 2007.



FOTO: FRANK GREGERSEN © NOFIMA



Tema	Lov
<b>Forbud mot tvangsarbeid</b>	Lov om styrking av menneskerettighetenes stilling i norsk rett (menneskerettsloven). LOV-1999-05-21-30
<b>Forbud mot barnearbeid</b>	Arbeidsmiljøloven (§11-1) skipssikkerhetsloven (§ 18)
<b>Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø</b>	Arbeidsmiljøloven (§1-1) Skipsarbeidsloven (LOV2013-06-21-102) Skipssikkerhetsloven (§ 17, § 19) Forskrift om arbeidsmiljø, sikkerhet og helse for de som har sitt arbeid om bord på skip (FOR-2005-01-01-8)
<b>Opplæring</b>	Arbeidsmiljøloven (§3-5) Forskrift om sikkerhetsopplæring for (§ 3, FOR-1989-02-10-88)
<b>Arbeidstid og hviletid</b>	Arbeidsmiljøloven (kap. 10: §§10-1 – 10-13) Forskrift om arbeids- og hviletid på fiske- og fangstfartøy (§ 7, FOR-2003-06-25-787)
<b>Lønn og pensjon</b>	Lønn er i hovedsak et ansvar for partene i arbeidslivet i det norske systemet. For fiskeindustrien på land er det innført en allmenngjort tariffavtale, fra 1. februar 2015. Fiskerne får i hovedsak betalt i form av lott (andel av fangst), men det er også bred tariffdekning i fiskeflåten. Skipsarbeidsloven (fastlønn) Lov om pensjon for fiskere
<b>Arbeidsavtaler og tilknytningsform</b>	Arbeidsmiljøloven (§14-6, §14-9, §14-12) Skipsarbeidsloven (§ 3-1) Forskrift om arbeidsavtale og lønnsoppgave for skipsarbeid (FOR-2013-08-19-1000)
<b>Medbestemmelse</b>	Arbeidsmiljøloven Forskrift om arbeidsmiljø mv på skip
<b>Oppfølging og ansvar</b>	Arbeidsmiljøloven (§ 2-1, § 2-3); kap. 6 Skipsarbeidsloven (§ 2-2 (1))

# Kundekrav

Intervjuer av nøkkelinformanter og gjennomgang av supermarketers og produsenters nettsider bekreftet at det er økende fokus på sosial bærekraft i markedet, særlig i Storbritannia, Tyskland og Frankrike. Først og fremst handler dette om rettighetene til egne ansatte. Dernest tiltak for lokalsamfunnet de befinner seg i. «Corporate responsibility» frontes hos flere, da i form av antikorrupsjon og verdig behandling av alle leverandører. Og til slutt har noen ytterligere tiltaksom skal i vareta vilkårene til de ansatte hos deres leverandører, gjennom verdikjeden helt bak til primærprodusenten.

## For kundene er det viktig at en sertifisering eller dokumentasjonsordning er basert på

1. Enighet i alle deler av næringen.
2. En grundig Risikovurdering som kartlegger sannsynligheten for brudd på lovverk eller standard, inkludert sanksjonsmuligheter ved brudd på disse.

## Kundene mener at en ordning:

- Må omfatte mer enn fravær av barnearbeid og slaveri
- Må ha full åpenhet i prosessen
- Må ikke omfatte en ny forbrukerlogo
- Må ha full sporbarhet
- Bør ha et prinsipp om «chain of custody», det vil si at den omfatter dokumentasjonskrav for hele verdikjeden
- Bør baseres på en egenkontroll da kontroll av fartøy på havet ikke er gjennomførbart
- Bør ha en form for uavhengig tredjeparts kontroll av egenkontrollen
- Kan baseres på en gruppesertifisering



FOTO: BJØRG HELEN NØSTVOLD, NOFIMA

# Anbefaling

De fleste vil være enige i at norske arbeidsforhold er gode, og er i hovedsak fullt kompatible med de standardene som er omtalt. Likevel er det grunn til å påpeke at internasjonale kunder trolig trenger en forenklet, systematisk og troverdig dokumentasjon på norske vilkår».

## **Basert på gjennomgang av de ulike standardene, norsk regelverk og kundekrav, anbefales følgende:**

- Det anbefales sterkt at det norske miljøet kommer sammen for å meisle ut forslag til et dokument som viser hvordan sosial bærekraft ivaretas i hele verdikjeden i Norge. De internasjonale standardene for sosial bærekraft er foreløpig bare i støpeskjeen, og ved å være tidlig ute kan man sette agendaen og ha innflytelse på sluttresultatet. I tillegg kan et slikt dokument gi norsk sjømat en konkurransefordel. Representanter fra både båteiere, fiskere, landindustri, arbeidstakere og eventuelt også kontrollmyndigheter bør delta. En grundig risikoanalyse bør ligge i grunnen for å vise at sannsynligheten for brudd på kriteriene er liten. Det er viktig å vise hvordan forholdene kontrolleres, og hvilke sanksjonsmuligheter som foreligger i dag. Det å bruke nasjonalt lovverk som bakgrunn gjør at man kan vise til sanksjonsmulighetene som finnes ved lovbrudd. Dette mangler de frivillige standardene.
- Et slikt felles dokument fra de norske aktørene kan brukes som grunnlag for å lage en egen norsk standard, som må diskuteres med kundene for å sikre legitimiteten. Det finnes en del andre standarder eller veiledning til hvordan man kan implementere sosial bærekraft i organisasjoner (Business

Social Compliance Initiative, Sedex, GRI). ISO26000 kan også brukes som veiledning for en standard.

- En annen måte å bruke en slik felles dokument er å påvirke utviklingen av de eksisterende standardene.



FOTO: FRANK GREGERSEN © NOFIMA



FOTO: FRANK GREGERSEN © NOFIMA

## REFERANSER

- Glaser, M. & Diele, K. (2004). Asymmetric outcomes: assessing central aspects of the biological, North Brazil. *Ecological Economics*, 2004 – 49(3), 361-373.
- ILO (2013). *Caught at sea. Forced labour and trafficking in fisheries*. International Labour Organization. Geneva.
- ILO (2014). *Rules of the game. A brief introduction to International Labour Standards*. International Labour Organization. Geneva.
- Marshall, N.A., Fenton, D.M., Marshall, P.A. & Suffon, S.G. (2007). How resource dependency can influence social resilience within a primary resource industry. *Rural Sociology*, 72(3), 359-390.
- Nøstvold, B.H., Kvalvik, I. & Young, J.A. (2014). *Bærekraftsertifisering og muligheter for norsk fiskerinæring*. Rapport 3/2014, Nofima.
- NOU 2016: 1, *Arbeidstidsutvalget – Regulering av arbeidstid – vern og fleksibilitet*.
- Olberg, D. & S.C. Trygstad (2007). *Organisasjonsendring – om moter, myter og praksis*. I *Hamskiftet*. Oslo, Gyldendal Akademisk.
- Parkes, G., Walmsley, S., Cambridge, T., Trumble, R., Clarke, S., Lamberts, D., Souter, D. & White, C. (2009). *Review of Fish Sustainability Information Schemes Final Report*. MRAG.
- Royal Greenland/Deloitte Sustainability (2015). *Seafood & sustainability. Influences on the buying behavior of seafood purchases*. Report. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/dk/Documents/risk/Deloitte-CSR-RG.pdf>
- Symes, D. & Phillipson, J. (2009). Whatever became of social objectives in fisheries policy? *Fisheries Research*, 95(1), 1-5.
- Trygstad, Sissel C. & H. Lismoen (2008). *Fagbevegelsen og CSR*. Fafo-notat 2008:04
- Veldhuizen, L., Berentsen, P., Bokkers, E., & Boer, I. D. (2015). A method to assess social sustainability of capture fisheries: an application to a Norwegian trawler. *Environmental Impact Assessment Review*, 53, 31-39.
- Ødegård, Anne Mette (2014). *Arbeidsinnvandring og fleksible bemanningsstrategier i fire bransjer*. Søkelys på arbeidslivet 1-2/2014.